



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาสมิง โทร. ๐๓๙-๖๙๖๔๑๔ ต่อ ๑๐๐

ที่ ตร ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๕๐

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสมิง

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี อำนาจความสะดวกรวดเร็วกว่าประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยเฉพาะด้านการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน นั้น

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม มีความประสงค์ขออนุมัติประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เรื่อง การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ตามรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศฯ และอนุญาตให้นำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่ต่อไป

(นางปนัดดา ทองแท้)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายวิทยา สุริโย)

นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลตราด

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสมิง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาสมิง ตำบลแสนตุง อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด โทร๐-๓๙๖๙-๖๔๑๔ต่อ๑๒๐  
ที่ ตร ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๓๓ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดเวลาการจัดกิจกรรม  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสมิง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาสมิง ได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาสมิง ให้เป็นองค์กรคุณภาพ ทันสมัย บุคลากร สมรรถนะสูงและมีความสุข กิจกรรมที่ ๑.๒.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อเฝ้าระวังการประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ยังไม่มีการกำหนดวันจัดกิจกรรม นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาสมิง มีความประสงค์จะจัดกิจกรรมดังกล่าว ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กิจกรรมการประชุม คือ ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยไม่ใช้งบประมาณ บุคลากรเป้าหมายคือ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสมิง จากทุกกลุ่มงาน จำนวน ๖๐ คน

### ๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นางปณิตดา ทองแท้)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายวิทยา สุริโย)

นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลตราด

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสมิง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเขาสมิง  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเขาสมิง	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาสมิง จังหวัดตราด</p> <p>วัน/เดือน/ปี : มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>หัวข้อ : การประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) การประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ : .....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>ลงชื่อ ปณิตดา ทองแท้ (นางปณิตดา ทองแท้) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>ลงชื่อ ปณิตดา ทองแท้ (นางปณิตดา ทองแท้) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ลงชื่อ จิรยุทธ์ โพธิ์สลัก (นายจิรยุทธ์ โพธิ์สลัก) เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของ		สถานที่	ระยะเวลา	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ดำเนินการ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				จำนวน(บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1.2.2	มอบคำอวยพรวันเกิด และร่วมงานสำคัญ เยี่ยมใช้ กิจกรรมงานเกษียณ	เพื่อกระตุ้นให้เกิดความภูมิใจ/ศรัทธาต่อองค์กร	บุคลากร คปสอ. เขตตมิ่ง			ค.ค.61-ก.ย.62													เงินสวัสดิการ	สวัสดิการ จำนวน 44,000.- (การวันเกิด 200*120 พวงหรีด 2,000*10)	บันทึกของแผนกกรรมการจริยธรรม		
1.2.3	การประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดวางระบบควบคุมภายใน ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน คปสอ.เขตตมิ่ง	ให้มีการดำเนินงานการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ มีการติดตามและประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ	หัวหน้ากลุ่มงาน รพช. และ รพ.สต.	30 คน	รพ.เขตตมิ่ง	พ.ย.61/พ.ค.62		3,600						3,600					7,200	เงินบำรุง รพ.เขตตมิ่ง	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐คน*๓๐บาท*๒ ครั้ง =๑,๒๐๐บาท	บันทึกฯ ทอเมที	
1.2.4	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	เพื่อเฝ้าระวังการประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	รพ.สต. รพ.สต.	17 หน่วยงาน	รพ./สต./รพ.สต.	ค.ค.61-ก.ย.62													ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการในการจัดการระบบควบคุมภายใน			
1.2.5	จัดสร้างศูนย์บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการในโรงพยาบาล	1.รพ.มีตู้ ATM 2. จัดสถานที่พักผ่อน/ห้องละหมาด สำหรับผู้รับบริการ	รพ.เขตตมิ่ง	1/1	รพ.เขตตมิ่ง	ค.ค.-ธ.ค.61													งบปรับปรุงอาคาร	บูรณาการในการจัดการอาคาร-สถานที่	บันทึกฯ ทอเมที		
1.2.6	ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ	เพื่อความร่วมมือภายในของส่วนงานสาธารณสุข พัฒนาคุณภาพชีวิตในระดับพื้นที่ที่ไม่ซ้ำซ้อน	รพ./สต./รพ.สต.	30 คน	รพ.เขตตมิ่ง/รพ.สต.	ค.ค.61-ก.ย.6/ (3 เดือน/ครั้ง)		3,600			3,600			3,600			3,600		14,400	เงินบำรุง รพ.เขตตมิ่ง	-ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 30คน*120บาท * 4ครั้ง (14,400บาท)	อนศ ภัทรวรินทร์กุล/พิศภาชลจิรันทาวา	

30