

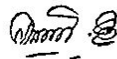
## ๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

นายแพทย์วิทยา สุริโย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสมิง มาดำรงตำแหน่งวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ ได้ให้นโยบาย คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเขาสมิง ว่างานจะประสบความสำเร็จ ต้องทำงานเป็นทีม เรียนรู้ งานไปด้วยกัน การทำงานร่วมกัน พุดคุยกัน ปรึกษาหารือกันในทุกเรื่อง หลักการเน้นถูกต้องตามระเบียบ เพื่อให้โรงพยาบาลเขาสมิงประสบความสำเร็จ โดยมีประเด็นเสริม ๓ ด้าน คือ ความคุ้มค่าประหยัด เครือข่าย และ ประสิทธิภาพ และเป้าหมายสุดท้ายเพื่อประชาชนคนเขาสมิง “มีสุขภาพประชาชนดี อายุยืนยาว อย่างมีคุณภาพ”

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๑ มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร ๑-๒ เดือน/ครั้ง ติดตามการดำเนินงานและแก้ไขปัญหา จากการดำเนินงานเป็นระยะๆ และพัฒนาโรงพยาบาลเขาสมิงให้ผ่านตามเกณฑ์ ประเมินคุณภาพต่างๆอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ได้มอบนโยบายในการทำงานตามแนวทางกระทรวงสาธารณสุข Excellence ตามค่านิยม MOPH เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”โดย

- ๑) เน้นงานตามที่เป็น PA กระทรวงสาธารณสุข และ PA ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ทั้งหมด ๒๐ KRA ๑๑๕ KPI
- ๒) เน้นการจัดเก็บรายได้ โดยการเรียกเก็บค่าบริการการแพทย์ ให้ครบถ้วนถูกต้อง
- ๓) ให้มีการวิเคราะห์แผนการเงินการคลัง เพื่อเฝ้าระวังฐานะทางการเงินของโรงพยาบาล
- ๔) เน้นความสุขของบุคลากร โดยมีการจ่ายค่าตอบแทน ที่เป็นปัจจุบัน



(นายวิทยา สุริโย)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสมิง